

# USIL SOSTENIBILE

---

+ 2018







USIL Sostenible 2018

© Miaohong Huang Li, Galia García-Hjarles Villanueva, Gabriela Sánchez Almeida

© De esta edición

Universidad San Ignacio de Loyola

Fondo Editorial USIL

Vicepresidencia de Sostenibilidad Corporativa

Av. La Fontana 550, La Molina, Lima

Teléfono 317-1000 – 3191

www.usil.edu.pe

Primera edición, diciembre 2019

#### **Dirección General**

Miaohong Huang Li

#### **Supervisión de Contenidos**

Galia García-Hjarles Villanueva

#### **Redacción de textos**

Gabriela Sánchez Almeida

Marco Minaya

#### **Cuidado de Edición**

Gianmarco Farfán Cerdán

#### **Diseño y Edición**

Elefant, Diseño de Información

#### **Fotografías**

Urpik Comunicaciones

Oscar Espinoza

Noelia Yalli Gálvez

Techo Perú

Unplash.com

#### **Portada**

Unplash.com

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2019-18009

Diciembre 2019

Impresión: Comunica2

Cal. Omicrón N° 218, Urb. Parque Internacional de Industria y Comercio

(Av. Óscar R. Benavides cdra. 52) Prov. Const. del Callao

Prov. Const. del Callao - Callao - Perú

Tiraje: 200

Está prohibida la reproducción total o parcial del contenido y las características gráficas de este libro. Ningún texto o imagen contenidos en esta edición puede, sin autorización escrita de los editores, ser reproducido, copiado o transferido por cualquier medio impreso, digital o electrónico. Cualquier acto ilícito cometido contra los derechos de propiedad intelectual que corresponde a esta publicación será denunciado de acuerdo al Decreto Ley 822, Ley de Derechos de Autor, de la legislación peruana, así como las normas internacionales vigentes.

**#USILSOSTENIBLE**

# INDICE

**+ Editorial**

**+ Corporación USIL abraza el pilar de Sostenibilidad**

**+ Modelo de organización sostenible: un futuro inmediato y necesario**

**1. Gestión Académica y de Investigación**

**2. Gestión de Impacto Social**

**3. Gestión Ambiental y Corporativa**

**4. Sustainable Week**

**+ Nuestras alianzas**

**+ Resultados**

**+ Equipo**

Editorial

# MUNDO SOSTENIBLE



**Raúl Diez Canseco Terry**

*Fundador Presidente*

*Corporación Educativa San Ignacio de Loyola*

En la mitología griega, Atlas sostiene al mundo sobre sus hombros como un castigo de los dioses. La condena es la separación perpetua de la tierra y el cielo, pero no, ni la tierra está separada del cielo, ni el castigo lo soporta un solo hombre. El cuidado de la tierra es de toda la humanidad, todos somos Atlas, todos sostenemos o desbarrancamos el planeta con nuestras acciones. Nuestra responsabilidad —esta sí la llevamos firme sobre nuestros hombros— es lograr un mundo sostenible. Acabo de regresar hace poco de un viaje por el norte del país. He estado en Piura, Tumbes y antes en La Libertad y Lambayeque y, viendo los estragos que causan la temporada de crecida de los ríos y las lluvias, no he podido dejar de pensar en esta figura de Atlas y el nuevo significado que debemos darle a la luz del cambio climático que vivimos.

El cambio climático es hoy una realidad que nos golpea y cada vez será peor. Según un estudio reciente de Macroconsult, los daños causados hasta el momento por el fenómeno de El Niño Costero ascienden a US\$ 3 mil 124 millones, equivalentes al 1,6% del PBI nacional. Perderemos en agricultura, por las inundaciones de cultivos; en la minería, por problemas de transporte; y en algunos sectores no primarios, como la manufactura, comercio, transporte y otros, por la interrupción temporal de sus actividades.

Tenemos una oportunidad para aprovechar esta etapa de emergencia y enrumbar de una vez, con mano firme, al desarrollo. Necesitamos una nueva autoridad ejecutiva, transversal a todos los ministerios, que enfrente los efectos del cambio climático. Esta nueva autoridad debe anticiparse a los desastres naturales “predecibles”: huaicos, lluvias, Niños; emergencias que hoy desbordan al Estado. Lo primero es convencernos de que el cambio climático cada año será más intenso.

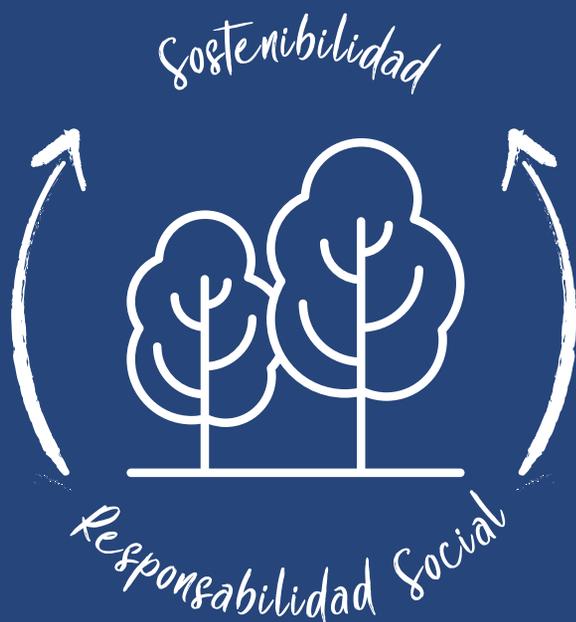
Los ríos aumentan su caudal cada vez más y las quebradas que se activan son siempre las mismas. Falta una planificación para anticiparse a los desastres naturales predecibles. El tratamiento de los cauces de los 52 ríos que tiene la costa peruana debe ser responsabilidad del Gobierno Central, no de los gobiernos locales. Cerca de la mitad de la población mundial está localizada a menos de 60 kilómetros de las costas y podría llegar al 70% en el año 2020, según un informe de las Naciones Unidas. Se tiene que replantear el manejo de estas áreas, empezando por canalizar los ríos más importantes. El 60% de los 227 ríos más grandes del mundo tiene tratamientos de canalización o embalses.

Por eso debemos pensar más en el concepto de sostenibilidad, el mundo que queremos dejar a las siguientes generaciones. Desde USIL, nuestro compromiso va de la mano con este enfoque que nuestros alumnos aprenden a través de cuatro cursos que se pueden llevar de forma paralela a los estudios profesionales. Gracias a estos cursos —como se dice en esta publicación—, cerca de 7,000 alumnos “tienen hoy una visión más profunda del desarrollo sostenible local y global, fortaleciendo su capacidad para discernir de forma responsable y ética sobre los impactos económicos, sociales y ambientales de cada una de sus decisiones profesionales y personales, convirtiéndolos en agentes de cambio capaces de transformar el mundo”.

Siempre nos dijeron que la crisis debe verse como una oportunidad, aprendimos también que el cambio es constante. Hoy, con el cambio climático, debemos poner en práctica estos dos conocimientos y coadyuvar de manera activa a encontrar una solución. El compromiso de un mundo sostenible es el nuestro. En esta nueva visión, todos somos Atlas. No solo sostengamos al mundo, sino hagámoslo más sostenible.



# Corporación USIL abraza el pilar de Sostenibilidad.



La corporación ha expandido su estilo de gestión hacia la sostenibilidad con la finalidad de alinear su política y plan estratégico con la Agenda 2030 de la ONU. A fines del año 2018, en el coliseo del Campus 1 de la Universidad San Ignacio de Loyola (USIL), en el marco de la Sustainable Week- evento central de sostenibilidad de la Corporación Educativa USIL-, la vicepresidenta de Sostenibilidad Corporativa (VPSC), Miaohong Huang Li, y el rector de la USIL, Ramiro Salas, presentaron oficialmente como nuevo pilar estratégico a la Sostenibilidad.

Este anuncio responde al alineamiento de la política y el plan estratégico de la corporación -que antiguamente giraba alrededor de la responsabilidad social- con el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU, plan global que contiene los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Según la vicepresidenta Miaohong Huang Li, este cambio se da en el escenario mundial de incesante avance industrial y tecnológico, el cual está provocando que se consuman desmedidamente los recursos naturales. «Por esta razón, la Corporación Educativa USIL ha asumido el compromiso de dar un salto gigante de la responsabilidad social hacia la sostenibilidad para poder insertar su triple impacto (social, económico y ambiental) en la educación de sus alumnos y en la construcción de sus campus», afirmó.



Pabellones B, C y D - Campus Almirante Miguel Grau, USIL La Molina

Para la Corporación USIL, brindar una educación que forme ciudadanos como agentes de cambio social y construir infraestructura ecoeficiente y ecoamigable representa todo un reto, pero no se amilana, porque confía en que estas acciones tendrán un efecto dominó en la sociedad. En ese mismo camino, la organización entiende que ahora el éxito no se mide solo por cuánto dinero se gana, sino también por lo que se hace para aportar positivamente a la sociedad y el entorno ambiental, promoviendo y/o implementando buenas prácticas de acciones corporativas, que tengan como fin contribuir a ser una organización, una sociedad y un mundo más sostenibles.

Por su parte, el rector de la USIL, Ramiro Salas, mencionó que el actual contexto mundial del cambio climático está llevando a que se reformule un nuevo modelo de desarrollo que sea respetuoso no solo del medio ambiente, sino también de la vida humana. «Por ello, el ADN de la corporación, compuesto por la responsabilidad social, y ahora también por la sostenibilidad, contribuye a la creación de un mundo más amigable con el medio ambiente y la gente, por medio de una educación y una gestión alineadas a la formación de ciudadanos capaces de tomar decisiones sostenibles, tanto en su vida profesional como personal», concluyó el rector.

# MODELO DE ORGANIZACIÓN SOSTENIBLE

## Un futuro inmediato y necesario

Según una reciente investigación, si el planeta continúa con su tendencia actual de emisión de gases de efecto invernadero (GEI), tendrá que soportar un calentamiento global de 4°C para el 2100 (IPCC, 2014). Otro estudio concluyó que se ha desforestado el 80% de bosques primarios y se ha perdido el 50% de animales silvestres en cuarenta años (WWF, 2014). Otra indagación indicó que anualmente se generan 2,000 millones de toneladas de basura y se desperdicia el 30% de los alimentos, ocasionando que el 15% de la población mundial tenga inseguridad alimentaria (UNEP, 2015).

Considerando que el conocimiento se ha expandido exponencialmente en el siglo XXI, parece improbable que no se pueda desarrollar una alternativa de solución para revertir este escenario, opción que debería ver cómo enfrentar el cambio climático, la destrucción de los océanos, la pérdida de biodiversidad, el aumento de la población y la longevidad.

Desde un inicio, la Corporación Educativa San Ignacio de Loyola (USIL) ha sido consciente del impacto que el cambio climático causa en la sociedad, el medio ambiente y la economía. Por ello, brinda un servicio educativo de calidad y transformador, enmarcado en una gestión integral sostenible, que beneficia a la comunidad local y global insertando en la sociedad ciudadanos responsables y éticos, formados con alta calidad profesional, técnica y humana, que les permite

tener en cuenta criterios económicos, ambientales y sociales en cada una de las decisiones que toman.

Pero ser una organización sostenible, ha sido un proceso de varios años y con varios hitos. Todo empezó en el año 1996, cuando un grupo de alumnos de la recién fundada Universidad San Ignacio de Loyola realizaron labores filantrópicas en torno a un grupo autodenominado ASU (Alianza Social Universitaria). Esta iniciativa estudiantil fue acogida de forma inmediata por la institución, consolidando este espacio como un área dedicada a las labores filantrópicas y de proyección social que se llamó Dirección de ASU. Con el tiempo se sumó a dicha dirección la coordinación académica de la Mención en Responsabilidad Social, por lo que -para el año 2010- el área pasó a llamarse Decanato de Responsabilidad Social. Luego de seis años, debido a la incorporación del área de medio ambiente a las áreas académica y de proyectos, la oficina pasó a llamarse Vicepresidencia de Responsabilidad Social (VPRS).

A mediados del 2017, después de trabajar en la implementación de la estrategia de transversalización de la responsabilidad social con alcance en todas las unidades educativas de la organización, USIL tomó la decisión de renombrar el área como Vicepresidencia de Responsabilidad Social Corporativa (VPRSC).

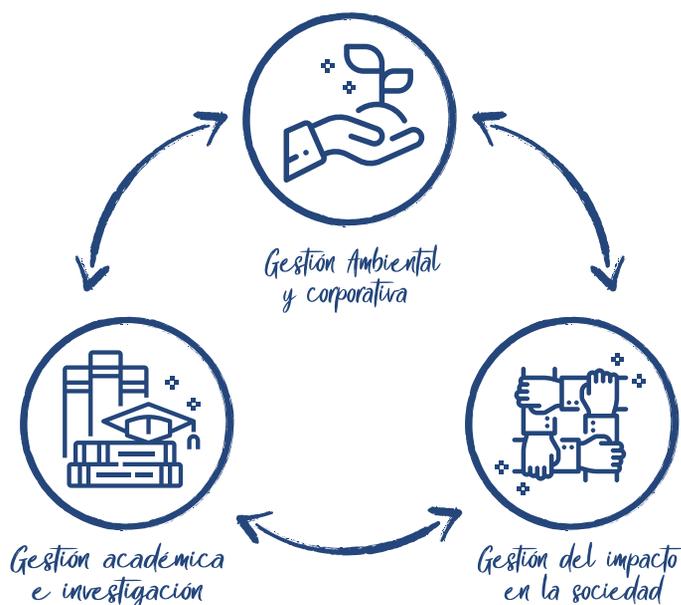
Finalmente, luego de un análisis y reflexión con los *stakeholders* sobre las tendencias globales durante el año 2018 y los nuevos proyectos y programas con un enfoque de desarrollo sostenible que se venían implementando en la corporación, se decidió cambiar el nombre por Vicepresidencia de Sostenibilidad Corporativa (VPSC).

Los años de experiencia han llevado a la corporación a construir e implementar en la organización, operaciones, infraestructuras y la propia gestión estratégica, un modelo propio de gestión integral sostenible. Dicho modelo se fue gestando en el año 2016 y se consolidó a finales del 2018, en tres dimensiones alineadas a los objetivos de la organización: la gestión académica y de investigación, la gestión de impactos sociales y la gestión ambiental y corporativa. Este modelo permite el desarrollo sostenible institucional y promueve que nuestros estudiantes orienten sus conocimientos y habilidades hacia el servicio de la comunidad, generando impactos positivos, con un criterio responsable y ético que les permita plantear soluciones innovadoras a los problemas locales y globales.

En el aspecto académico se ha logrado desarrollar la estrategia de transversalización de la sostenibilidad mediante cursos, orientar y desarrollar investigaciones en temas de sostenibilidad y responsabilidad social y llevar a cabo eventos de corte lúdico y académico en temas actuales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el cambio climático, entre otros. De igual forma, en la gestión de impacto a la sociedad, desde el año 2016 se ha logrado diseñar, desarrollar, supervisar y evaluar (en coordinación con otras unidades, áreas y organizaciones aliadas) las intervenciones, proyectos y programas de corto, mediano y largo plazo, que tienen como objetivo generar un impacto positivo en la población vulnerable, en especial, aquella ubicada en las zonas de influencia de la corporación. Para ello, ha identificado las necesidades de la comunidad, reconocido las fortalezas de la corporación, convocado a aliados, diseñado iniciativas y ha promovido el servicio y el voluntariado de la comunidad USIL (colaboradores, docentes y estudiantes), de tal forma que, a la par, desarrollen sus habilidades y compromiso social a través de experiencias transformadoras.

Por último, desde la gestión ambiental y corporativa se fortalece e implementa la gestión integral de la organización con sentido de sostenibilidad, a través de la creación de lineamientos y políticas relacionadas al tema, el cumplimiento de la reglamentación ambiental y de salud ocupacional, así como la implementación del Campus Sostenible conformado por 7 ejes de acción: gestión de residuos, ahorro de energía y agua, calidad ambiental, energía renovable, educación ambiental, consumo responsable y construcciones sostenibles.

Como reflexión final, desde la visión de una corporación educativa, podemos afirmar que la importancia de acelerar el cambio de visión de las empresas y la transformación educativa (orientada a la búsqueda del propósito, potenciando sus impactos económicos, sociales y ambientales en beneficio de la sostenibilidad del planeta) demanda aprovechar el poder de la educación para ayudar a resolver los grandes desafíos de la sociedad y construir una economía más inclusiva, resistente y compartida.





# GESTIÓN ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIÓN



"La resiliencia se debe integrar en las dimensiones institucionales, sociales, económicas y ambientales del desarrollo sostenible, en los esfuerzos a todo nivel, para combatir el hambre y la malnutrición".

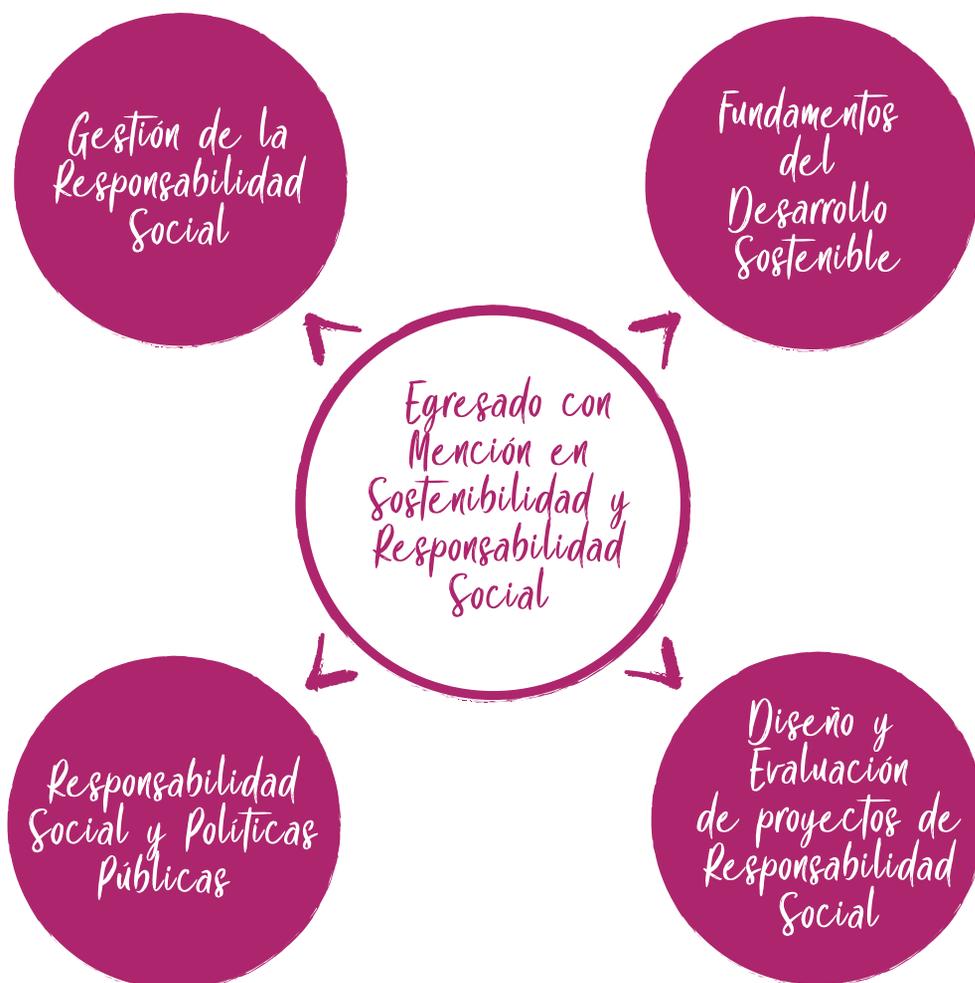
**Luciana de la Fuente**

Presidenta Ejecutiva, Corporación Educativa San Ignacio de Loyola



## Una mención por el planeta: Mención en Sostenibilidad y Responsabilidad Social

La USIL es la única universidad en el Perú, a nivel pregrado, que ofrece una Mención en Sostenibilidad y Responsabilidad Social electiva a los alumnos de todas las carreras. Esta mención está conformada por cuatro cursos que se pueden llevar de forma paralela a los estudios profesionales. La mención ha brindado a más de 6,950 alumnos una visión más profunda del desarrollo sostenible local y global, fortaleciendo su capacidad para discernir de forma responsable y ética sobre los impactos económicos, sociales y ambientales de cada una de sus decisiones profesionales y personales, convirtiéndolos en agentes de cambio, capaces de transformar el mundo. Se inició en el año 2010 con 146 alumnos matriculados y 4 bloques. Hoy, nueve años después, cuenta con 342 egresados, 1,882 alumnos matriculados y 53 bloques por año.



## Diego Arroyo Rivas

Bachiller en International Business - Promoción 2016-1 USIL. Fundador de ANTAMI.

“Haber formado parte de los cursos de la mención despertó en mí el interés por realizar acciones que impulsen la toma de conciencia en un contexto que ya muestra preocupación por los ecosistemas. Por ello, decidí realizar un emprendimiento con impacto social y ambiental, en el cual logramos que todos nuestros *stakeholders* se vieran involucrados con esta filosofía de trabajo. Reciclar es muy importante, ya que hacemos un mundo mejor para quienes lo habitamos y lo habitarán en el futuro”.



## Mariana Benavente Flores

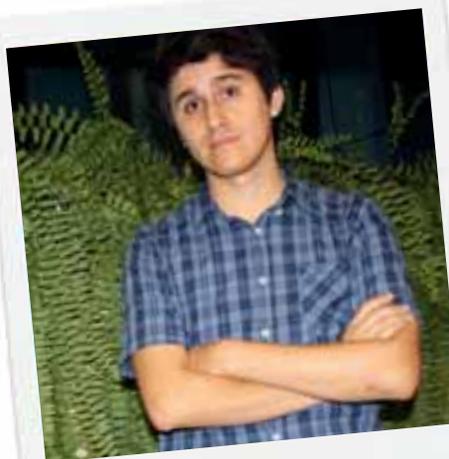
Bachiller en Comunicaciones - Promoción 2017-1 USIL. Autora del libro “Los niños de la calle”.

“Llevé el curso de Gestión de la Responsabilidad Social, el mismo que fue decisivo para mí, no solo porque aprendí mucho, sino porque también me animó a llevar, luego de la universidad, un diplomado en Desarrollo Sostenible. Hoy trabajo en Vox Populi como consultora de estrategia y operaciones”.

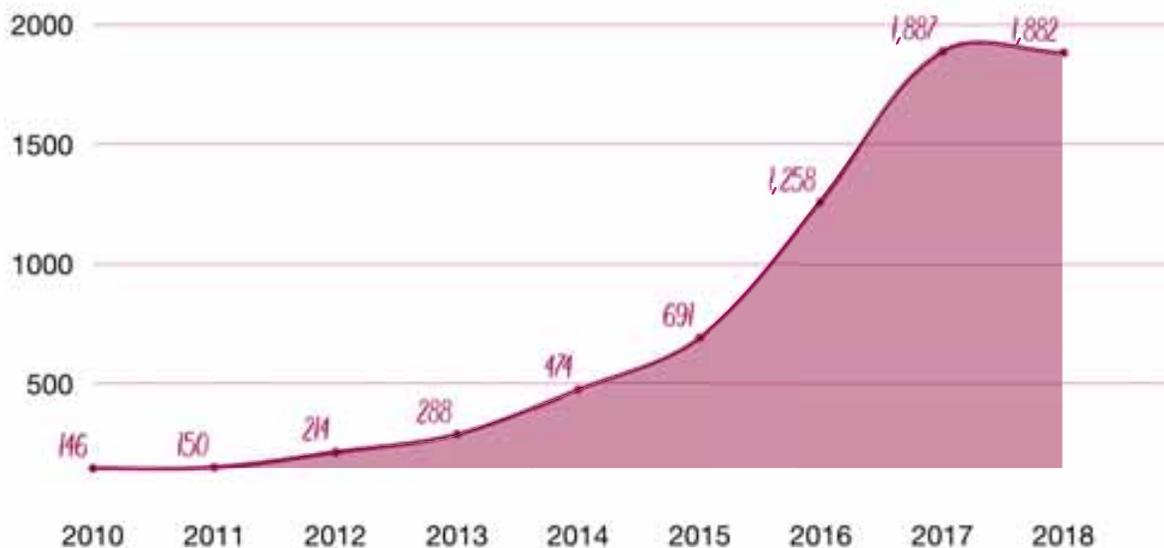
## Luiggi Ballardó Evangelista

Bachiller en Gestión Ambiental Empresarial - Promoción 2016-2 USIL. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

“Haber llevado la mención me abrió puertas en el aspecto laboral, hoy trabajo en el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Los cursos me mostraron que contribuir con tus *stakeholders* y tu entorno no representa un gasto, sino una inversión. Adicionalmente, la mención logró formarme como una persona responsable de mis decisiones, acciones u omisiones en relación con la sociedad y el medio ambiente”.

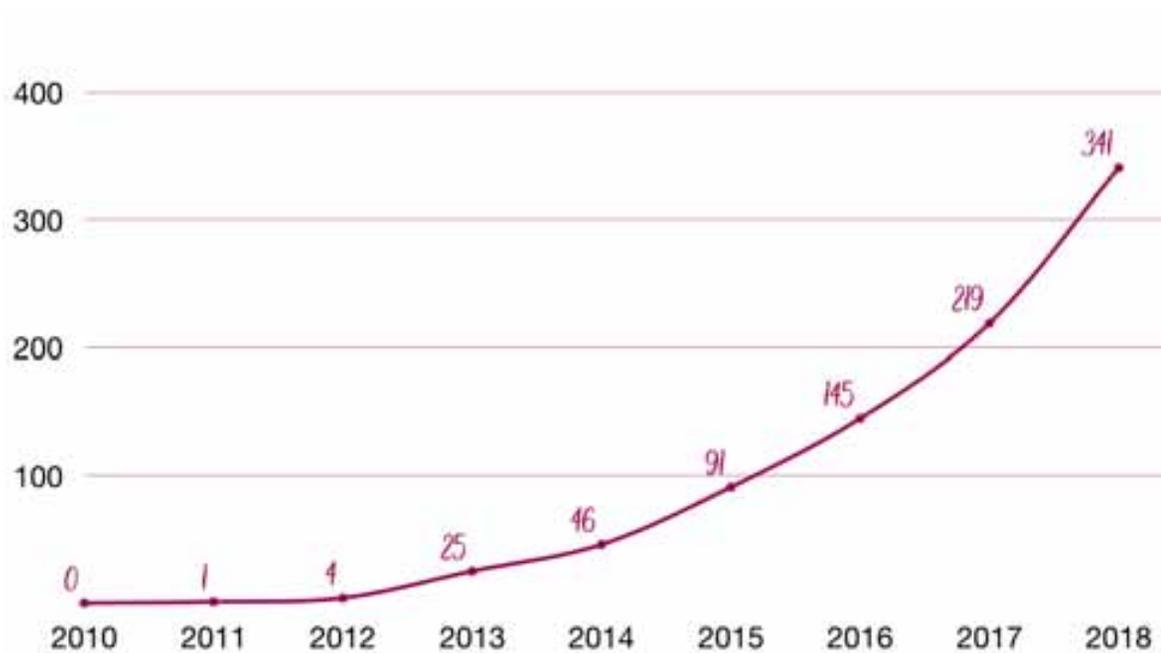


+ Número de alumnos matriculados entre 2010 y 2018



Fuente - Elaboración propia, información extraída del Sistema Académico USIL.

+ Número de alumnos egresados de la mención, acumulado por año del 2010 al 2018



Fuente - Elaboración propia, información extraída del Sistema Académico USIL.



# Publicaciones

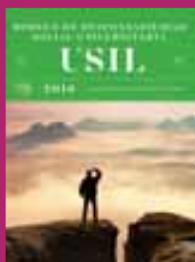
Del año 2016 al 2018, el área académica ha realizado un gran esfuerzo por sistematizar y contribuir al mundo de la responsabilidad social y sostenibilidad con documentos que resuman experiencias, lecciones aprendidas, conferencias y proyectos. En ese sentido, hemos lanzado al mercado editorial publicaciones e investigaciones que han contribuido a fomentar una cultura de sostenibilidad en la comunidad, en general. Entre las publicaciones más importantes se encuentran:



**USIL Sostenible 2018:** es el resumen de las actividades, programas, proyectos y acciones de la Vicepresidencia de Sostenibilidad Corporativa durante los últimos tres años y los hitos más importantes que marcaron el camino.



**Planeta Sostenible USIL 2017:** es el resumen de la 2da Semana de Sostenibilidad y Responsabilidad Social elaborada con varios artículos de las acciones y actividades de la Corporación Educativa San Ignacio de Loyola en temas de sostenibilidad, tales como el consumo responsable, el voluntariado y el Programa Campus Sostenible.



**Modelo de Responsabilidad Social Universitario (RSU) 2018:** es un trabajo de investigación que presenta el modelo de gestión de responsabilidad social de la Universidad San Ignacio de Loyola, su origen, evolución, logros y la mirada a futuro que se tiene sobre la educación con sentido de sostenibilidad a todo nivel.



**Sostenibilidad y Responsabilidad Social. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El Reto 2030 - Publicación resumen del 1er. Foro de Sostenibilidad y Responsabilidad Social universitaria del 11, 12 y 13 de octubre de 2016:** resumen de las 15 mejores exposiciones que se dieron durante los foros, que recogen experiencias y lecciones aprendidas de la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la academia, empresas, organizaciones civiles y el Estado.



**La felicidad de los peruanos - Kusikuy:** es un libro basado en el estudio sobre la felicidad de los peruanos, realizado por Arellano Marketing y Perú 2021, con apoyo de EY (Ernst and Young) y USIL como *academic partner*. Se espera que los resultados puedan servir como referencia importante para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde el sector empresarial y las organizaciones de la sociedad civil.



**Inserción de la Responsabilidad Social en las Carreras:** es una investigación que tuvo como finalidad promover la incorporación de un enfoque socialmente responsable en cada una de las carreras dictadas en la USIL, generando profesionales capaces de enfrentar las problemáticas e impactos de la gestión empresarial actual.



# Eventos

Los aprendizajes significativos se dan cuando lo estudiado se contrasta con la realidad en un espacio de análisis, discusión y reflexión. Por esta razón, en los últimos tres años, desde el área académica se vienen impulsando eventos no solo formativos sino también de corte lúdico y práctico, que permiten al estudiante y la comunidad USIL, en general, encontrar los espacios adecuados para conocer una problemática, compartir sus opciones de solución y buscar, desde su posición, la transformación hacia una sociedad mejor y más sostenible.



## USIL Sustainable Week 2018

Del 29 al 31 de octubre del 2018

Evento equivalente a la Semana de Sostenibilidad y Responsabilidad Social de los dos años anteriores. Fueron tres días en los que más de 1,600 participantes conocieron, se inspiraron y tomaron acción a través de las activaciones de reciclaje y consumo responsable, talleres de propuestas de solución a problemas sociales y ambientales, concursos ecológicos, feria de voluntariado y presentaciones de emprendedores sociales.



## Youth Speak Forum

21 de abril del 2018

Es un espacio de reflexión y acción sobre las problemáticas sociales y ambientales del mundo, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y dirigido a jóvenes líderes de organizaciones sociales. El evento se realizó en alianza con AIESEC y logró congregarse a 681 jóvenes de seis regiones, quienes brindaron talleres a 1,280 niños de ocho organizaciones aliadas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



## 2da Semana de Sostenibilidad y Responsabilidad Social

Del 5 al 7 de junio del 2017

Este evento brindó a la comunidad USIL espacios de interacción con el fin de sensibilizar e informar sobre temáticas cercanas al desarrollo sostenible. Fueron más de 2,070 personas quienes participaron de la proyección del documental "Antes Que Sea Tarde", la Feria de Voluntariado, el Reto 20X20 y del conversatorio "Desafíos y oportunidades: Fenómeno de El Niño Costero".



### Conversatorios sobre la Agenda 2030 “Jóvenes construyendo un Perú Sostenible”

Del 13 al 14 de noviembre del 2017

Fueron coorganizados por la USIL, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) - oficina de Perú y la Asociación Estudiantil AIESEC. La finalidad de dichos conversatorios, que reunieron a 140 jóvenes, fue promover la participación del sector público, privado, sociedad civil y actores de la cooperación internacional para visibilizar el rol fundamental de los jóvenes en el proceso de implementación de la nueva agenda global de desarrollo sostenible.



### Mesa redonda: “La Comunicación Responsable a Debate”

22 de noviembre del 2017

Evento coorganizado con la revista Corresponsables para un grupo de empresarios, alrededor de 45, quienes escucharon de seis gerentes y directores cómo realizar una comunicación empresarial responsable con la comunidad y los grupos de interés de las organizaciones.



### 1era Semana de Responsabilidad Social

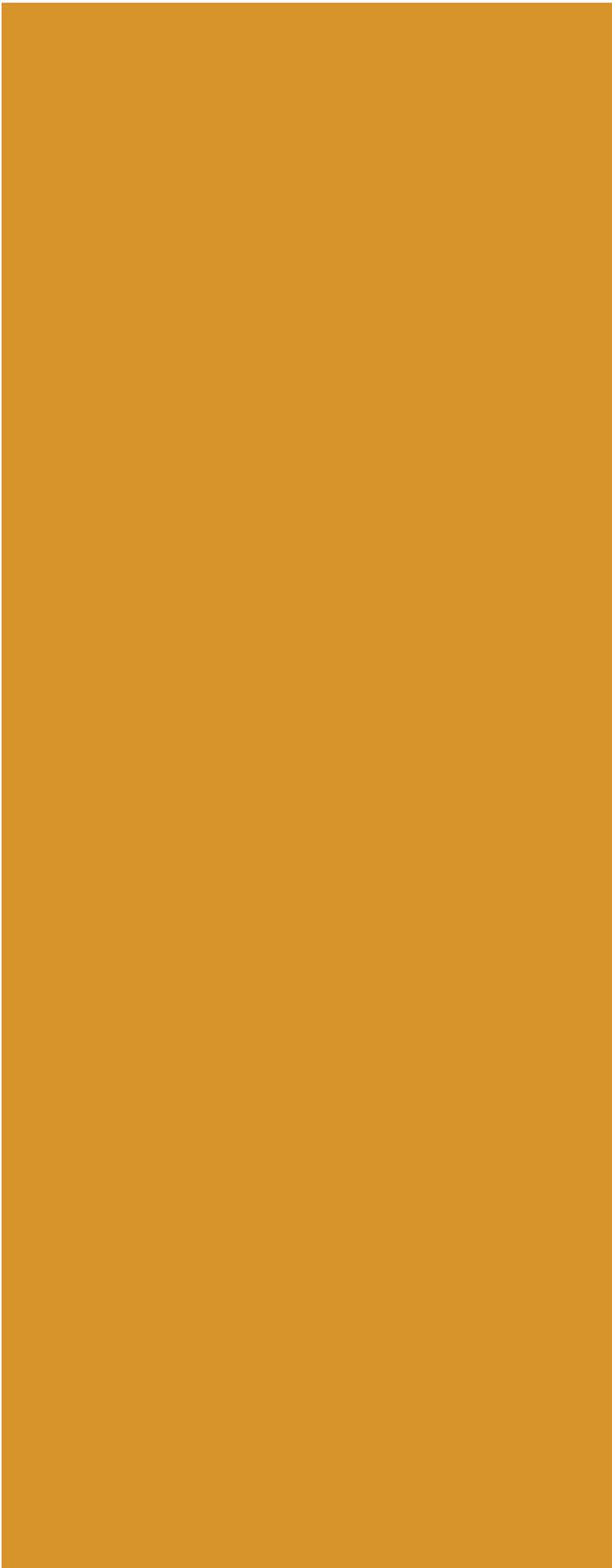
Del 10 al 13 de octubre del 2016

Esta versión congregó a 1,340 participantes, entre estudiantes, docentes, colaboradores y público en general. Contó con tres actividades importantes: la proyección de cine al aire libre de la película “Una verdad incómoda”, la Feria de Voluntariado y tres foros de universidades, empresas y sociedad civil. La finalidad de estos foros fue fomentar la reflexión sobre la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los desafíos que implica aplicarlos en la sociedad.





+02



# GESTIÓN DE IMPACTO SOCIAL



"USIL está contribuyendo con la creación de un mundo mucho más amigable, por medio de una educación y una gestión alineadas no solo con la responsabilidad social, sino también con la sostenibilidad".

**Dr. Ramiro Salas Bravo**  
Rector, Universidad San Ignacio de Loyola

# BECA POTENCIAL PERÚ

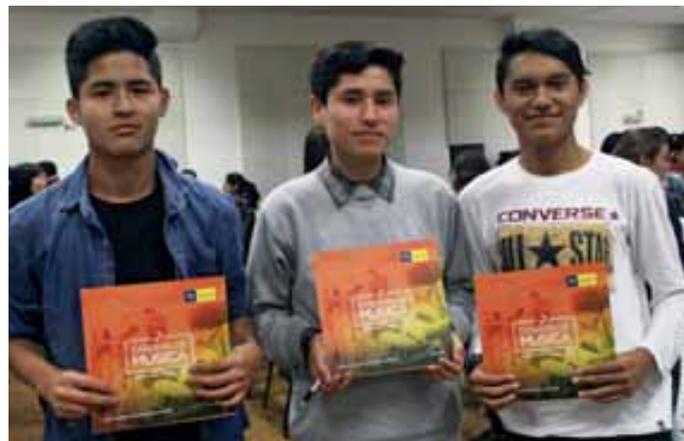
Es el programa de la corporación que surge como solución a la brecha que afrontan muchos jóvenes con talento académico, artístico o deportivo, pero con limitaciones para acceder a una educación superior universitaria o técnica de calidad.

Este programa es posible gracias a las importantes alianzas con organizaciones, empresas y otros actores claves, las mismas que permiten generar una red que contribuya con la educación superior del talento peruano, a través de un esquema de beca ascendente al 80% (USIL 40% - Organización patrocinadora 40%) por los años de estudios. El 20% restante lo cubre el alumno.

En su primer año se estableció una alianza con Sinfonía por el Perú, del tenor peruano Juan Diego Flórez, para que 25 de sus jóvenes cursen la Carrera de Música en la USIL. Esto gracias también al patrocinio de la empresa CMO Group.



+ Charla informativa para estudiantes de Sinfonía por el Perú en el Teatro Municipal.



+ Estudiantes de Sinfonía por el Perú interesados en postular.



+ Firma de convenio con la empresa CMO Group.



+ Juan Diego Flórez, presidente de Sinfonía por el Perú; Luciana de la Fuente, Presidenta Ejecutiva y Raúl Díez Canseco, Fundador Presidente de USIL.



**Juan Diego Flórez**  
Presidente  
Sinfonía por el Perú

“Este es un convenio que permite que los chicos más talentosos puedan ir a la universidad, acceder a becas, superarse. Estos chicos vienen de una situación bastante humilde, pero tienen un gran talento, entrega y quieren dedicar su vida a la música, y USIL les está dando esta oportunidad fantástica para que puedan realizarlo y puedan salir adelante. El convenio entre USIL y Sinfonía por el Perú va a permitir que los chicos tengan ese título que tanto anhelan y herramientas que los ayudarán a desarrollarse en sus vidas profesionales”.



**Michael Salazar**  
Becario  
Beca Potencial USIL

“Yo decidí estudiar la Carrera de Música en la Universidad San Ignacio de Loyola, ya que esta cuenta con los espacios y herramientas necesarias para explotar mi potencial al máximo y ser un profesional competente al terminar la carrera. También ofrece convenios con universidades muy importantes como EAFIT y Berkeley, que son a las que yo aspiro y así poder incrementar aún más mis conocimientos y habilidades profesionales”.

# MUJER EMPRESARIA

Es el proyecto de la corporación que busca fortalecer la capacidad emprendedora de mujeres que viven en situación de vulnerabilidad. Para las dos primeras ediciones se estableció una alianza con la empresa Cálidda Gas Natural de Lima y Callao, a través de la cual se ha llegado a mujeres socias de comedores populares de los distritos de Comas, Independencia y Los Olivos.

Mujer Empresaria pone a disposición de las mujeres el capital humano de docentes y estudiantes del Instituto de Emprendedores de USIL para ayudarles a mejorar sus micronegocios.

Entre 2017 y 2018 se inscribieron alrededor de 400 mujeres, de las cuales 44 completaron el programa el primer año y 67 el segundo, terminando con éxito las 10 charlas magistrales y 26 sesiones de asesoría que implicaba el programa.

**MUJER**  
Empresaria

 **Cálidda**  
GAS NATURAL DEL PERÚ

INSTITUTO DE  
EMPRENDEDORES





## Edy Gómez

Ganadora 2do puesto, Mujer Empresaria 2017

“Estamos muy agradecidas con ambas instituciones, USIL y Cálidda, quienes fueron las gestoras para ayudarnos en este proyecto. Esto de verdad es muy importante porque es muy difícil encontrar empresas que nos puedan apoyar”.



## Vilma Górdova

Alumna asesora del Instituto de Emprendedores Lima Norte, Mujer Empresaria 2018

“Quisiera agradecer a Cálidda y a USIL por esta alianza estratégica que permite el desarrollo de muchas mujeres que aportan en los comedores populares de Comas, Independencia y Los Olivos. Al inicio del proyecto, todos notamos la emoción que embargaba a cada una de las mamitas. Algunas venían con poco conocimiento sobre cómo plantear un negocio, otras ya tenían una idea, pero no sabían cómo iniciarla, y otras ya tenían un negocio en marcha, pero deseaban que este creciera. Asimismo, todas tenían un mismo deseo, que era poder aprender”.



## Ysis Arroyo

Ganadora 2do puesto, Mujer Empresaria 2018

“Todo el conocimiento adquirido en Mujer Empresaria estos meses me ha servido para enfocar mi atención en puntos que muchas veces no se toman en cuenta, como, por ejemplo, el curso canvas. Mil gracias a USIL y a Cálidda por pensar en las grandes mayorías, pero sobre todo en la mujer, porque empoderando a una mujer se empodera a su familia y, por ende, a toda la sociedad”.



+ Jenny Uribe, coordinadora de Programas y Proyectos de la VPSC, junto a socias y alumnos del IE Lima Norte.

# + Acciones que inspiran



Innovador concurso de iniciativas de responsabilidad social y ambiental dirigido a estudiantes y colaboradores de toda la Corporación Educativa USIL, que en sus dos años de vida logró congregar alrededor de 500 personas interesadas en presentar sus propuestas. El proyecto tiene como objetivo promover y dar soporte al emprendimiento de nuestra comunidad en el campo del desarrollo sostenible, motivando, capacitando y asesorando para la presentación de iniciativas, así como para la implementación de las que resulten ganadoras. Estas reciben un pequeño capital semilla.





+ Clarivel Valverde, Cyntia Cornejo, Alicia Ramírez y Juan Carlos Tovar, integrantes de Healthy Teacher.

## Alicia Ramírez

Integrante de Healthy Teacher, equipo ganador de Acciones que Inspiran 2018

“Agradecemos a la Vicepresidencia de Sostenibilidad y los animamos a todos a que puedan participar: docentes, alumnos y administrativos. Este un programa muy interesante, muy bonito, y donde tienes la oportunidad de formar un proyecto que beneficie a la comunidad. La Vicepresidencia nos proporciona un capital semilla para poder empezar, y luego nosotros continuamos de manera periódica. Anímense, porque es una tarea muy interesante”.



+ Marisa Calderón junto a niños que asistieron al taller de Educación.

## Marisa Calderón

Integrante de Educación, equipo ganador de Acciones que Inspiran 2017

“¿Por qué no utilizar esta formación para poder aplicarla en tu comunidad? Finalmente, terminamos siendo profesionales no solo para nosotros tener un desarrollo económico o poder salir de país, sino también para impactar de manera positiva en tu comunidad”.



+ Paola Vásquez y Ana Flores, integrantes de Inclusión con Calidad.

## Paola Vásquez

Integrante de Inclusión con Calidad, equipo ganador de Acciones que Inspiran 2018

“Haber participado en el proyecto convocado por la Vicepresidencia de Sostenibilidad de USIL nos ha permitido profundizar sobre el tema de la inclusión educativa universitaria. De igual forma, darnos cuenta de que nuestro trabajo constituye un primer aporte a todo un andamiaje que debemos construir de forma participativa con todas las direcciones y coordinaciones, puesto que no solamente se trata de un tema que involucra el aspecto académico, sino, sobre todo, de un hecho que repercute directamente sobre la responsabilidad social y que responde a una necesidad real y actual”.



+ Equipo Recolectando Sonrisas y Techo en Pamplona Alta.



+ Inspiratón 2018.

# OCCOPATA

En agosto de 2018, la Corporación Educativa USIL adoptó la comunidad de Occopata en Cusco, conformada por 1,100 habitantes, aproximadamente, situada a 30 minutos de Cusco y a 4,000 msnm. El propósito era desarrollar una intervención a largo plazo que permitiera mejorar su calidad de vida, poniendo a disposición las principales fortalezas de la corporación. A la fecha se han identificado más de 60 potenciales iniciativas, que de manera organizada se implementarán entre el Colegio San Ignacio de Recalde (CSIR), Coloring Dreams, El Centro de Extensión de Cusco y la universidad, para alcanzar los objetivos de desarrollo propuestos.

Hasta el momento se han realizado las siguientes intervenciones:

- Construcción de un espacio adecuado para el desarrollo de la psicomotricidad de los niños de nivel inicial.
- Refacción e implementación de la cocina de la escuela inicial.
- Implementación de la biblioteca del colegio primario.
- Programa de hermanamiento, que incluye la correspondencia entre los niños de nivel primario del SIR y el colegio de Occopata.
- Recaudación de fondos para la realización de actividades lúdico-educativas en Cusco a cargo de los alumnos del nivel secundaria del CSIR.
- Capacitación a los docentes del colegio primario por parte de la Carrera de Educación Intercultural Bilingüe.



+ Luciana de la Fuente, Presidenta Ejecutiva de la corporación, brindando una charla sobre nutrición a la comunidad.



+ Paula Rojas, directora de Ingeniería Civil, y Luis Olivera, director de Ingeniería Agroindustrial y Agronegocios.



+ Rafael Vivanco, director de Arte y Diseño, y alumnos voluntarios.



+ Raúl Díez Canseco, Miaohong Huang Li y parte del equipo USIL en el evento Vive la Navidad.



+ Rodrigo Calixto, alumno CSIR.

“Este viaje nos ha permitido observar diferentes realidades de nuestro país, que muchas veces se alejan de lo que nosotros pensamos como lo cotidiano. Aquí hay mucha gente que no tiene los mismos recursos que nosotros, pero a pesar de eso se esfuerzan día a día para sacar a su familia adelante. Los niños que están en los colegios se emocionan tanto al vernos y están entusiasmados de participar en actividades recreativas con nosotros. Ellos lo aprecian mucho. Al mismo tiempo, son conscientes de que deben salir adelante con mucho esfuerzo y dedicación”.

### Rodrigo Calixto

Alumno integrante de la 1° delegación CSIR en Occopata.

“Occopata no es un poblado más de los Andes cusqueños. Si bien sus habitantes no tienen sus necesidades básicas satisfechas y sus calles, casas y servicios no ofrecen una calidad de vida como la que disfrutamos en las ciudades, su gente y los paisajes que los rodean son únicos. Visitar Occopata es entender que existen aún parajes del Perú que no han sido descubiertos y esperan su oportunidad para ser desarrollados. Sus montañas no han sido transitadas, el aire que se respira es puro y el cielo que lo cubre está siempre despejado. Sus autoridades, maestros, niños y madres reciben a los visitantes con calidez y ansias de un futuro mejor. La posibilidad de desarrollar productos turísticos, que supongan el descanso y disfrute de su naturaleza y su cultura por parte de viajeros nacionales o extranjeros, solo está a la espera de profesionales que ayuden a convertir esa posibilidad en una realidad. Ese compromiso es el que ha asumido la Carrera de Administración en Turismo de la USIL”.

### Diana Guerra

Directora de la Carrera de Administración en Turismo USIL.



+ Javier Morán, Director de Ing. Industrial y Comercial; Lenny García, Coordinador de Ing. Ambiental y Diana Guerra.

## El Club

Atendiendo la demanda existente por parte de los jóvenes, en lo que respecta a espacios de participación para alzar su voz y organizar acciones con impacto, se realizó una convocatoria que recibió más de 200 jóvenes interesados, de diversas carreras y ciclos, para formar la primera promoción del club. Con los 36 seleccionados inicialmente, se ha logrado coorganizar tres actividades en tres meses, con impacto en más de 1,000 personas.



# CLUB LÍDER

“Gracias al club no solo he conocido gente increíble, sino que también aprendí a organizar y llevar a cabo mis ideas. Fue la mejor manera de comenzar la universidad”.

### Magda Libertad Núñez Cruz

Carrera de Comunicaciones - Estudiante de 1er ciclo

“Estoy encantada de pertenecer a este club tan importante y, más aun, apreciando cómo podemos trabajar para obtener logros significativos en tan poco tiempo. Tengo altas expectativas de lo que en un futuro podamos desarrollar”.

### Lisbeth Doraliza Sánchez Centurión

Carrera de Administración - Estudiante de 4to ciclo





“Ser parte del club fue una de las grandes experiencias que pude vivir junto a jóvenes líderes, que ahora ya son parte de mi vida. Gracias al club aprendí qué es verdaderamente trabajar en equipo, organizarse, ser responsable, entre otras cualidades que me servirán para el día a día”.

*Rosselly Jaydi Gurahua Vargas*

Carrera de Marketing - Estudiante de 4to ciclo

“Desde que se inició el club, me sentí parte de una bonita familia y me encantó que todos tuvieramos los mismos objetivos y el mismo enfoque acerca de ser serviciales, generar cambio en nuestro entorno social y ayudar a que nuestro medio ambiente sea más sostenible”.

*Karla Ximena Pecho Vargas*

Carrera de Economía y Negocios Internacionales - Estudiante de 7mo ciclo

# 3 DE ERES



# + Otras actividades



Del 2016 al 2018 se han realizado más de 400 actividades en favor de 31,089 personas en situación de vulnerabilidad, como los talleres con los niños que se encuentran en la sala de espera en el Hospital del Niño de San Borja, el acompañamiento a los alumnos del colegio La Alegría en el Señor, el apoyo con alimentación y limpieza de calles y casas durante la emergencia del Fenómeno de El Niño Costero, la construcción de casas con TECHO, los talleres de corte lúdico con niños de la Asociación Crea +, la arborización de un parque en La Molina, el apoyo al Festival de la Buena Voluntad de CENAVOL, la contribución para campañas a nivel nacional de la Liga Contra el Cáncer y Ponle Corazón, la visita del papa Francisco, entre otras.

Todas estas actividades contribuyen y complementan la formación de los alumnos USIL, desarrollando en ellos habilidades blandas y de sensibilización frente a la realidad de personas menos favorecidas, para que en un futuro, cuando tomen decisiones profesionales y personales, lo hagan con criterios sociales y ambientales en favor de la comunidad local y global.



+ Raúl Diez Canseco junto a comitiva USIL en la Plaza de Armas de Lima con motivo de la visita del papa Francisco.



+ Voluntario USIL con alumna del colegio La Alegría en el Señor.



+ Luciana de la Fuente junto a voluntarias USIL y pobladores de la zona.



+ Race for Water Odyssey.



+ Voluntarios USIL en el Hospital del Niño de San Borja.



+ Equipo VPSC apoyando a la Liga Contra el Cáncer.



# GESTIÓN AMBIENTAL Y CORPORATIVA



“Desde la Corporación Educativa San Ignacio de Loyola conocemos la importancia de las alianzas estratégicas. No se trata solo de una relación contractual, sino que dicho acuerdo o convenio debe aspirar a la creación de valor compartido”.

**Juan Manuel Ostoja**

Gerente General, Corporación Educativa San Ignacio de Loyola

# CAMPUS SOSTENIBLE

## Corporación Educativa USIL activó su Programa Campus Sostenible.

A finales del 2018, en el marco de la USIL Sustainable Week y por intermedio de la Vicepresidencia de Sostenibilidad, se realizó la activación del Programa Campus Sostenible de forma simultánea en la universidad, la Escuela de Postgrado, el Instituto de Emprendedores y el colegio San Ignacio de Recalde. Es decir, en todas las unidades educativas de la corporación, con el propósito de cultivar una cultura del reciclaje, el consumo responsable y la valorización de la infraestructura sostenible entre su profesorado, alumnado y personal administrativo.

Campus Sostenible es el programa gestionado por la Vicepresidencia de Responsabilidad Social en coordinación con la Vicepresidencia de Administración y Operaciones. Este es un sistema de gestión holístico, que tiene como centro a la sostenibilidad y se divide en los siguientes siete ejes estratégicos:



+ Instituto de Emprendedores Lima Norte, certificación LEED Gold.

**1. Gestión de residuos sólidos:** la corporación ha logrado reciclar más de 300 toneladas de papel en desuso entre los años 2016 y 2018. Dicho papel es donado al Programa Recíclame, cumple TU papel, que lideran la ONG Aldeas Infantiles SOS y Kimberly Clark. Por cada 2 toneladas de papel reciclado, este programa brinda alimentación completa durante un mes para seis niños de la ONG, evita la tala de 34 árboles y ahorra 40 metros cúbicos de consumo de agua. De igual forma, se logró colocar 174 contenedores para residuos en 58 puntos ecológicos de las sedes de La Molina y Lima Norte, se logró disponer más de 5,000 kilos de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, más de 298 litros de aceite y 381 kilos de plástico. Todos estos residuos se van a organizaciones sociales y ambientales con el fin de contribuir con poblaciones en situación de vulnerabilidad y evitar impactos sobre el medio ambiente de nuestras operaciones.

**2. Ahorro de energía y agua:** la organización inició el cambio de luminarias de los edificios por unas con tecnología LED, que son más eficientes y menos contaminantes. Por otro lado, en el tema del agua se inició el proceso de cambio del equipamiento de alto consumo por uno más eficiente, con el propósito de optimizar el consumo del servicio de agua potable. Por esta razón, resaltó que la corporación está cambiando su grifería tradicional por mecanismos ecoeficientes.

## Siete ejes estratégicos



**6. Calidad ambiental:** la institución tiene un nuevo sistema de aire acondicionado que utiliza gas ecológico R417A, por lo que paulatinamente renovará su equipamiento antiguo por uno que funcione con este gas. Se realizaron monitoreos de agua, aire y ruido en las sedes de La Molina, Lima Norte, Surco, Miraflores, San Borja y Pachacámac.

**7. Educación ambiental:** la activación del Campus Sostenible no solo enseñará sobre el reciclaje, el ahorro de energía y agua, el adecuado tratamiento de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) y la importancia de contar con una infraestructura sostenible, sino que también enseñará a analizar esta problemática en su conjunto para reducir la huella ecológica per cápita y corporativa de la institución.

Finalmente, se debe recalcar que todo el trabajo que realiza la Corporación USIL es un referente para cualquier otra organización que desee implementar la sostenibilidad en su ADN y el Programa Campus Sostenible es la expresión tangible del compromiso de esta institución por el desarrollo del Perú y el mundo.

**3. Consumo responsable:** USIL lanzó la Guía de Ecoficina, primera guía sostenible, dirigida a todos los colaboradores de la Corporación Educativa San Ignacio de Loyola, que contiene consejos prácticos sobre ahorro de agua, energía y papel, disposición adecuada de residuos, entre otros.

**4. Construcción sostenible:** la organización tiene certificación LEED Silver en los pabellones B, C y D del Campus Miguel Grau en La Molina, y una certificación LEED Gold en la sede del Instituto de Emprendedores ubicada en el distrito de Independencia. Asimismo, el nuevo edificio que la institución está construyendo en el Campus Miguel Grau, proyecto denominado Edificio Insignia, también tendrá la certificación LEED Gold.

**5. Energía renovable:** la corporación recibe desde finales del 2018 energía de Statkraft, que la provee de fuentes renovables y no contaminantes. Por otro lado, en alianza con ENTEL, se instalaron siete paneles solares en sus cinco sedes para incentivar a que sus alumnos los utilicen para cargar sus celulares, dejando de emitir 110 kilos de CO<sub>2</sub> en un año por cada dispositivo móvil conectado. Estos paneles de energía libre y limpia pueden cargar la batería de un celular en aproximadamente 20 minutos.



+ Alumnas USIL haciendo uso del panel solar.



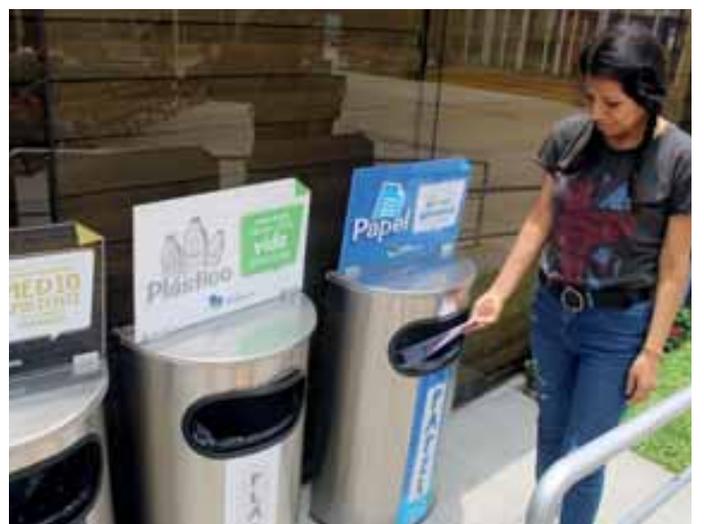
+ Voluntariado Corporativo 2017 - Aldeas Infantiles SOS.



+ Adhesivo sobre el uso responsable de la electricidad.



+ Adhesivo sobre el uso responsable del agua.



+ Puntos ecológicos.

## + Comité de Medio Ambiente



+ Colaboradores del área ambiental junto a participantes del primer Comité de Medio Ambiente 2018.

En el año 2013, USIL creó un Comité de Sostenibilidad que fue integrado por ejecutivos de la alta dirección y cuyo principal objetivo fue dar soporte a la implementación de los Planes de Gestión Ambiental y Social, así como al Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, permitiendo que la USIL se posicione como una organización sostenible.



+ Participantes de la primera reunión del Comité de Medio Ambiente 2018.



+ Marian Buraschi, gerente comercial de Libélula.

Posteriormente, en el 2018 se transformó en el Comité de Medio Ambiente, el mismo que se encuentra integrado por los jefes de diversas áreas de la corporación (marketing, logística, administración, soporte de sistemas, gerencia de empresas, sedes descentralizadas, administración CSIR y las carreras de Ingeniería Ambiental y Gestión Ambiental Empresarial), quienes se reúnen, de manera periódica, para evaluar y monitorear los avances de los planes de acción y ejecutar mejoras que logren la eficiencia ambiental de la organización.



# Reporte de Sostenibilidad

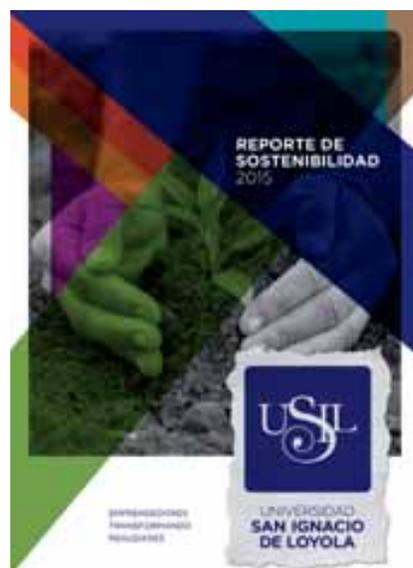
Hoy en día, las empresas se sienten más comprometidas a contribuir con un futuro sostenible. Es por esa razón que dentro del marco de rendición de cuentas, y bajo el estándar internacional GRI G4, USIL se ha comprometido a presentar al público información respecto a su desempeño social, económico y ambiental dentro de un reporte de sostenibilidad.

El primer reporte se lanzó en el 2015, y este año se publicará el segundo, que abarcará a toda la corporación: el nido Coloring Dreams, el San Ignacio de Recalde School, los Institutos de Emprendedores de Lima Norte y Magdalena, USIL y EPG (Escuela de Postgrado USIL).

+ Portada del Reporte de Sostenibilidad 2016-2017.



+ Portada del Reporte de Sostenibilidad 2015.





+ Equipo del área ambiental junto a colaboradores involucrados en la medición de la huella de carbono.



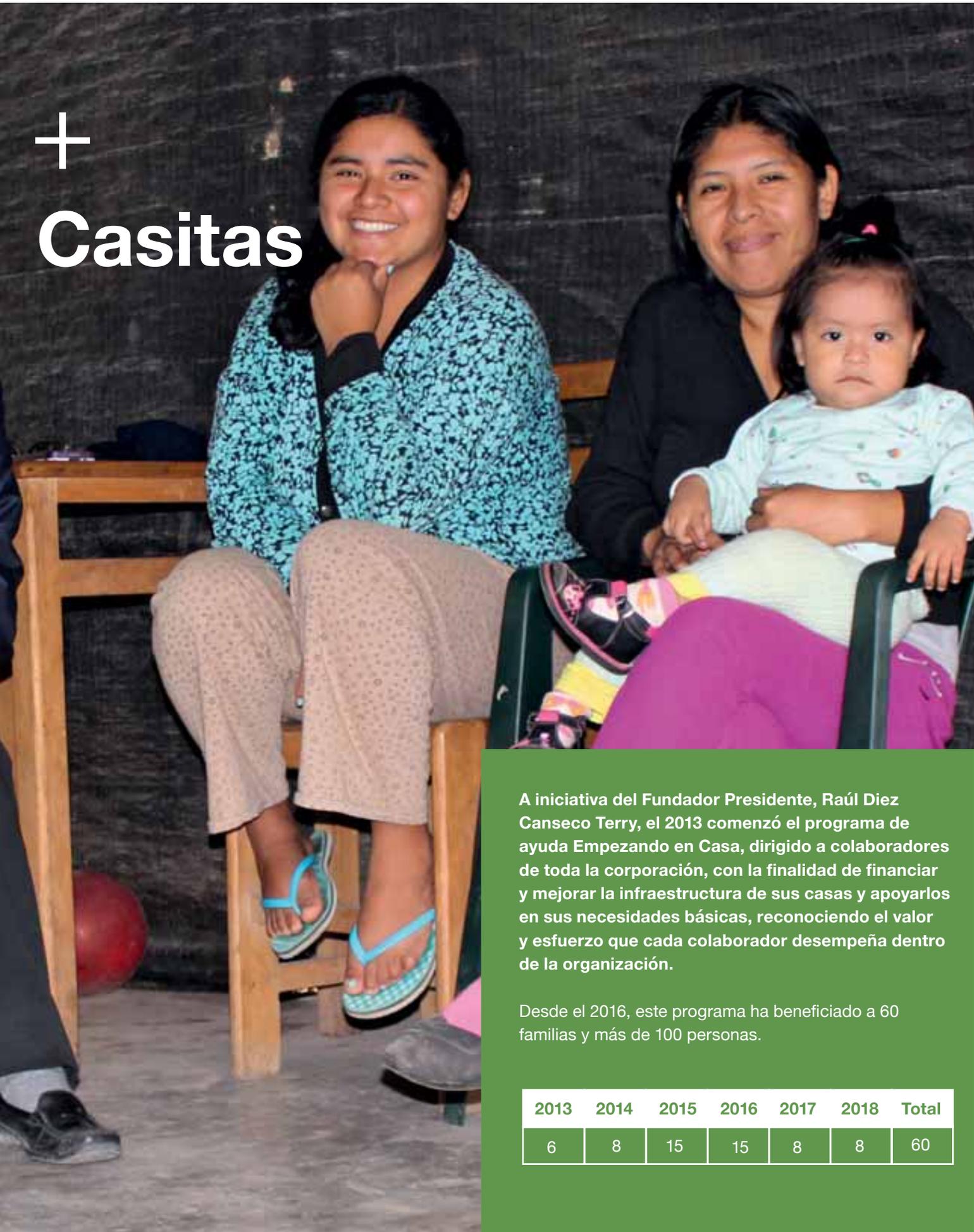
+ David García, especialista en medición de la huella de carbono de Libélula.

## + Huella de carbono

La Corporación Educativa San Ignacio de Loyola, alineándose a su pilar de Sostenibilidad, este año ha decidido realizar la medición de la huella de carbono en tres de sus sedes: Campus Fernando Belaunde Terry, en La Molina; el Instituto de Emprendedores, en Magdalena, y el nido Coloring Dreams, en Miraflores. “La Huella de Carbono es la contabilidad de la totalidad de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos por efecto, directo o indirecto, de un individuo, organización, evento o producto” (Carbon Trust, 2007).

Como Vicepresidencia, deseamos conocer el impacto que tienen las sedes a evaluar sobre el medio ambiente medido en toneladas de dióxido de carbono. Con los resultados obtenidos, podremos elaborar estrategias para mejorar la corporación.

# + Casitas



A iniciativa del Fundador Presidente, Raúl Diez Canseco Terry, el 2013 comenzó el programa de ayuda Empezando en Casa, dirigido a colaboradores de toda la corporación, con la finalidad de financiar y mejorar la infraestructura de sus casas y apoyarlos en sus necesidades básicas, reconociendo el valor y esfuerzo que cada colaborador desempeña dentro de la organización.

Desde el 2016, este programa ha beneficiado a 60 familias y más de 100 personas.

2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
6	8	15	15	8	8	60



+ Alumnos de la Carrera de Ingeniería Civil - 2017.



+ Alumnos de la Carrera de Ingeniería Civil - 2017.



+ Casa antes de la intervención.



+ Casa después de la intervención.



## Margarita Arias Chacaltana

Trabajadora de USIL, área de Servicios Generales

“Trabajo en USIL hace 21 años. Empecé a trabajar en el año 1996. Hace cinco años que me desempeño en la Sede de Pachacámac. Agradezco a la organización por ayudarme a construir el piso de mi casa, que antes era de tierra. Esto nos animó a remodelar y cambiar nuestra casa, ahora ya nos sentimos mejor con mi familia. Agradezco al señor Raúl y a todas las personas que trabajan con él por esta ayuda”.

# VOLUNTARIADO CORPORATIVO



El Programa de Voluntariado Corporativo busca fortalecer la identidad de los colaboradores con el pilar de Sostenibilidad y la USIL. Deseamos que ellos se involucren con causas y proyectos utilizando su talento y habilidades para favorecer a las comunidades que más lo necesitan. Por esa razón, desde el 2016 se vienen realizando actividades de voluntariado corporativo que entusiasman y generan empatía entre los colaboradores.

## Navidad en Pisco

La Corporación Educativa San Ignacio de Loyola cuenta con una sede en Pisco, cercana a la comunidad Dos Palmas, la misma que alberga 400 familias, una escuela (inicial, primaria y secundaria), una posta médica de atención primaria, acceso al agua potable y energía. Sin embargo, al ser una comunidad alejada de la ciudad de Pisco, aún tiene problemas para acceder a una educación de calidad. Las vías de acceso, pistas y veredas son de tierra, y la comunidad no cuenta con espacios públicos adecuados para el esparcimiento de la comunidad. En ese sentido, y como una forma de apoyar a las comunidades del área de influencia, USIL ha iniciado, hace dos años, una fluida comunicación con las autoridades de dicha población, con quienes se ha coordinado el arreglo de su plaza de armas y actividades lúdico- educativas durante las fiestas navideñas.



+ Autoridades y Colaboradores USIL junto a niños de la comunidad Dos Palmas.



+ Colaboradora USIL junto a niños de la comunidad en el taller de arte.



+ Alumnas del Sustainable Club junto a niñas de la comunidad.



**Alejandrina Pumahuilca**  
Sustainable Club  
Alumna de la Carrera de Ing. Ambiental

“Formar parte del equipo que se encargó de realizar el evento “Vive la Navidad en Pisco” fue una gran experiencia, ya que se me dio la oportunidad de estar en buena parte del proceso para lograr esa actividad. Desde las primeras visitas, en donde se conversó con una de las profesoras para saber la situación del lugar, hasta el día central, donde se hizo entrega de los regalos a cada niño. Fue un evento exitoso en el que hubo muchas personas, en el que cada uno tenía una responsabilidad, e hicimos un enorme esfuerzo para poder cumplirlo. Esta actividad se logró gracias a los objetivos planteados y al gran trabajo en equipo. Conseguimos que los niños aprendieran y se divirtieran a la vez, fue grato verlos sonreír y recibir unas gracias sinceras”.



**Rebeca Arévalo**  
Colaboradora de Assessment USIL

“Durante la jornada de voluntariado, enseñamos a crear y contar cuentos a madres de escasos recursos, para que ellas pudieran aprender una herramienta que les ayudará en el desarrollo emocional y social de sus hijos. Compartir mi tiempo y habilidades con ellos fue una gran oportunidad para cerrar el año 2018 de forma positiva y con un corazón más grande. A pesar de que haya sido solo un día, la experiencia fue muy enriquecedora para mí, y estoy segura de que para la comunidad de Pisco también”.

# RECONOCIMIENTOS

La Corporación Educativa San Ignacio de Loyola trabaja por el Perú, desde hace 50 años, para brindar un servicio educativo de calidad, con una gestión corporativa sostenible y responsable hacia nuestro país y el mundo. Por ello, en los últimos cuatro años ha recibido los siguientes reconocimientos:



+ Reconocimiento por el primer lugar de la campaña “Recíclame, cumple TU papel”.

## 2. Recíclame, cumple TU papel

Por dos años consecutivos, 2017-2018, USIL obtuvo el primer puesto del programa “Recíclame, Cumple TU papel” de Aldeas Infantiles SOS y Kimberly Clark. Tuvimos más de 177 toneladas de papel acopiadas entre nuestras operaciones y el Programa Ecolegio.



+ Juan Manuel Ostoja, Miaohong Huang Li, Marcela Palacios y Felipe Sparks, Distintivo Empresa Socialmente Responsable 2017.

## 1. Perú 2021

Por cuarto año consecutivo, USIL obtuvo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, otorgado por la Organización Perú 2021.



+ Reconocimiento Merco.

## 3. Merco

Por segundo año consecutivo, USIL fue considerada en el TOP 100 del Ranking Merco dentro de la categoría Responsabilidad y Gobierno Corporativo, subiendo 38 puestos de un año a otro (2018: puesto 59 - 2017: puesto 97).



+ Premiación al primer lugar del concurso “Magdalena Viste de Verde”.

#### 4. Magdalena Viste de Verde

Promoviendo el Programa Campus Sostenible, el Instituto de Emprendedores, sede Magdalena, obtuvo el primer lugar en el concurso “Magdalena Viste de Verde”, organizado por el municipio de dicho distrito.



+ Reconocimiento por el programa “Yo Voluntario”.

#### 5. Premio ABE

Finalistas en la categoría de Beneficios, Premio ABE (Asociación de Buenos Empleadores) a la Responsabilidad Social Laboral.



+ Premios ABE, 2017.

#### 6. Municipalidad de Lima

Reconocimiento entregado por el programa “Yo Voluntario” de la Municipalidad de Lima.

#### 7. Corresponsables

Reconocimiento a la Comunicación Responsable de la Fundación Corresponsables.

#### 8. Liga Contra el Cáncer

La Corporación Educativa USIL recibió un reconocimiento por la destacada labor de promoción de voluntariado estudiantil dentro de su casa de estudios para ayudar a la Liga Contra el Cáncer.



+ Reconocimiento Liga Contra el Cáncer 2018.



+04

# SUSTAINABLE WEEK



“Estamos comprometidos con la Agenda 2030 y el logro de las metas de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible en toda la organización. Por ello, promovemos actividades lúdico-educativas, proyectos y programas de voluntariado y un campus sostenible, que permiten a nuestros estudiantes conocer de cerca las buenas prácticas y las experiencias de aprendizaje-servicio que generan impactos positivos a nivel social, ambiental y económico”.

**Miaohong Huang Li**

Vicepresidenta de Sostenibilidad Corporativa  
Corporación Educativa San Ignacio de Loyola

Inspírate

Aprende

Innova



## ACTIVIDADES

### Boot campus

Son pocos los elegidos y tú puedes ser uno de ellos. Atrévete a crear soluciones innovadoras a dos problemáticas de nuestra comunidad. ¿Te atreves?

**Requisito:** asistir a la charla informativa el 17 de octubre.

**Hora:** 2:00 p.m. a 7:00 p.m.

**Lugar:** Auditorio 301 del Pabellón A  
Campus Gran Almirante Miguel Grau

29 de octubre

### Campus Sostenible

Iniciamos nuestro camino al gran cambio, hagamos de nuestros campus espacios sostenibles, prepárate para que ser protagonista del cuidado de medio ambiente.

**Hora:** Todo el día.

**Lugar:** Todas las unidades educativas.

29 de octubre

### Reporte de sostenibilidad

Presentación de los resultados del Reporte de sostenibilidad 2016-2017, los logros, aciertos y oportunidades de mejora de la organización.

**Hora:** 8:30 a.m.

**Lugar:** Campus Arq. Fernando Belaunde Terry  
Aula Magna, Pabellón E

30 de octubre

### Feria de voluntariado

¡Visita, inspírate e inicia tu acción voluntaria ahora! ¡Cumple con el requisito de responsabilidad social! Nos visitarán más de 15 organizaciones aliadas que presentarán espacios donde puedes hacer acciones de voluntariado.

**Hora:** 10:00 p.m. a 4:00 p.m.

**Lugar:** Campus Gran Almirante Miguel Grau  
Sótano del Pabellón D

30 de octubre

### Sustain lab

¡Sé parte del evento más importante de sostenibilidad de USIL!

Vive una experiencia innovadora interactuando con emprendedores sociales y ambientales exitosos, y se parte del jurado que votará por las soluciones innovadoras que presentarán los alumnos USIL.

**Hora:** 2:00 p.m. a 8:00 p.m.

**Lugar:** Coliseo-Campus Arq. Fernando Belaunde Terry



## CAMPUS SOSTENIBLE USIL

**El Programa Campus Sostenible abarca siete ejes de intervención, de los cuales tres se promovieron durante la USIL Sustainable Week 2018 en todas las sedes de la corporación.**



+ Activación de puntos ecológicos.



+ Guía Ecoficina.



+ The Walking Dead, Facultad de Derecho.

### Gestión de Residuos

Consistió en una activación lúdico-educativa que presentaba a tres superhéroes llamados Plástica, Papelón y General, quienes por un día se convirtieron en los embajadores del reciclaje, el reuso y la reducción de recursos en la comunidad USIL de las sedes de La Molina, Magdalena y Lima Norte. Fueron más de 490 personas que se divertieron y aprendieron, a través de dinámicas y juegos, sobre la importancia de cuidar los recursos del planeta.

### Consumo Responsable

De igual forma se lanzó, entre todos los colaboradores del colegio, instituto y universidad, la Ecoficina, que contiene una serie de consejos prácticos relacionados con la disminución del consumo de papel, el ahorro de energía y del agua, la segregación de residuos sólidos, el uso de energía renovable y el uso de transporte más ecológico como la bicicleta. La guía busca que las personas pongan en práctica los consejos tanto en casa como en el trabajo. De esa forma contribuimos todos a disminuir la huella de carbono de nuestro entorno para mantener al planeta en la temperatura adecuada.

### Educación Ambiental

Adicionalmente se realizó el concurso Eco-Halloween, donde los colaboradores de toda la corporación podían enviar una fotografía en la que aparecieran disfrazados, pero con la condición de que dicha indumentaria estuviera hecha de materiales reciclados. El concurso tenía como objetivo mostrar, de forma divertida, que las cosas pueden ser reutilizadas antes de terminar en la basura.



# Boot Campus

El 2016, en el Perú se generaron 7,005,576 toneladas de residuos sólidos. De esta cantidad, el 18,7% fueron residuos inorgánicos reutilizables con potencial para generar empleo, aunque de este porcentaje solo se recicló el 1,9%. Ese año, cada día se generaron, en promedio, más de 18,000 toneladas de residuos a nivel nacional, de los cuales solo se reciclaron diariamente una cifra aproximada del 15% (MINAM, 2016).

En este contexto, durante la Sustainable Week 2018 se realizó el Boot Campus de Sostenibilidad en la Corporación Educativa San Ignacio de Loyola (USIL). Dicho espacio de mentoría tenía como objetivo asesorar las propuestas que los alumnos USIL habían elaborado para solucionar dos problemas de la comunidad: la gestión de residuos y el consumo responsable de los recursos. De igual forma, se fortalecieron los power pitches (presentaciones verbales concisas e impactantes) de los proyectos que competirían en el SustainLab, evento central de la Sustainable Week.

Durante el Boot Campus participaron 22 alumnos del Instituto de Emprendedores de las sedes Magdalena y Lima Norte, así como de la universidad, quienes conformaron 10 equipos y durante más de cinco horas desarrollaron ideas creativas de solución a las problemáticas planteadas. Los nombres de los equipos fueron: Imaykana, Sallay Wanu, Eco-Turist, GIRA, Rawear, Árbol Feliz, Campúsfera, Eco-Change, Right Way y Green Fenix.

Según el director de Alianzas de SINBA y mentor del Boot Campus, Pipo Reiser, la principal razón que lo motivó a aceptar el reto de ejercer esta mentoría fue porque está convencido de que la educación tiene que volcarse hacia la resolución de problemas concretos. «En este sentido, creo que la USIL está abriendo sus oídos y puertas para que los alumnos comiencen a proponer soluciones a sus problemas cotidianos y se sientan parte de la gestión del campus», afirmó.

Por su parte, el fundador de Pikbik y también mentor del Boot Campus, Alonso Tufino, reveló que aceptó esta mentoría debido a que cree profundamente en los espacios de aprendizaje innovadores dentro de la educación superior. «Por esta razón, me siento bastante identificado con los estudiantes, porque siempre estamos criticando, pero contamos con pocos espacios para llegar a soluciones, así que tener una experiencia precisamente en este tipo de procesos es emotivo para mí», confesó.

De igual forma, Edinson Castromonte, estudiante de Marketing de la USIL, y Mónica Fuentes, estudiante de Administración de Empresas del Instituto de Emprendedores de la USIL, consideraron que este espacio los motivó a ser parte de la gestión del campus, reducir su huella ecológica, reutilizar material reciclado, emprender un negocio con base en el reciclaje y



+ Alumnos USIL e IE, colaboradores y asesores de Libélula.



+ Integrante de Rawear.



+ Miaohong Huang Li y Pipo Raiser asesorando a alumnos.



+ Alonso Tufino y alumnos del Boot Campus.

transmitir sus conocimientos recientemente adquiridos en economía circular y sostenibilidad a sus familias, amigos y vecinos.

Por su lado, la Vicepresidenta de Sostenibilidad Corporativa de la USIL, Miaohong Huang Li, explicó que este Boot Campus fue creado para empoderar a los alumnos, para que ellos mismos propongan las soluciones a las problemáticas que ven día a día dentro del campus. «Los alumnos escogieron, mayoritariamente, las problemáticas de gestión de residuos y consumo responsable en la encuesta que hicimos para determinar cuáles eran los principales problemas que ellos querían resolver», confesó.

Durante la Sustainable Week se logró que las ideas y power pitches de los alumnos que exhibieran creatividad, innovación y ganas para consolidar el Programa Campus Sostenible en toda la corporación fueran reconocidos. Por ello, el Boot Campus representa ese espacio (que muchas veces los alumnos no tienen) para poder expresar sus ideas. Las cuales, de ser excelentes, podrían ser implementadas no solo como piloto, sino como un programa de mayor escala para todas las unidades educativas, desde la Vicepresidencia de Sostenibilidad Corporativa.

# FERIA DE VOLUNTARIADO

A finales del 2018, con la presencia de Miaohong Huang Li, Vicepresidenta de Sostenibilidad de la Corporación Educativa USIL (VPSC), y Flor de María de Argumaniz, miembro del Consejo Directivo del Centro Nacional del Voluntariado del Perú (Cenavol Perú), se inauguró la Feria de Voluntariado. Fueron 14 las organizaciones de voluntariado que brindaron información e invitaron a ser agentes de cambio social a los más de 680 alumnos de la comunidad USIL que se acercaron a cada uno de los stands.

Durante la inauguración, las autoridades presentes exhortaron a los alumnos a que participen en la organización que más les guste, y los invitaron a transformar la realidad del Perú a través de su tiempo, sus ganas, potencialidades, capacidades y conocimientos. Por su parte, la Sra. Flor de María de Argumaniz dijo que el voluntariado requiere de perseverancia, solidaridad, compromiso, amor y felicidad. Esto significa que se requiere ser una persona de bien para llevarle alegría a quien más lo necesite, sin pedir nada a cambio.



+ Taller de reciclaje de alimentos junto al Banco de Alimentos y Disco Sopa.



+ Alumnos participantes de la Feria de Voluntariado.



+ Flor de María de Argumaniz y Miaohong Huang Li clausurando la Feria de Voluntariado.

Por su lado, el jefe de Programas y Proyectos de Sostenibilidad, Ricardo Miranda, afirmó que la finalidad de la feria no solo es contribuir a que los estudiantes reflexionen sobre la necesidad de hacer y dar más por el desarrollo del Perú, sino que también es colaborar para que los alumnos se atrevan a vivir una experiencia sensible y profunda desde su participación en un voluntariado.

En este evento estuvieron presentes TECHO, que trabaja proyectos de infraestructura comunitaria, como la construcción de viviendas de emergencia, escaleras y muros de contención, y la reforestación de parques; Cenavol, que contribuye con el desarrollo personal y profesional de los voluntarios del país; Voluntades, que trabaja por medio del arte con albergues para adultos mayores, niños y adolescentes; Valores, que forma en valores y superación personal a adolescentes y jóvenes de zonas vulnerables de Lima; y Nietos Itinerantes, que trabaja por la revalorización de los derechos de los adultos mayores.

Asimismo, estuvieron Crea+, que desarrolla lúdicamente los talentos de los niños en matemática y lenguaje; Yo Promotor Ambiental, del Ministerio del Ambiente (MINAM), que forma gestores ambientales que sepan aprovechar los materiales descartables y promocionen los recursos naturales del Perú; los Juegos Panamericanos Lima 2019, que consiste en un voluntariado netamente operativo para lo que será este megaevento deportivo; el Banco de Alimentos del Perú, una organización intermediaria entre las empresas donantes de alimentos y las personas con necesidad alimentaria; y Educa, Impacta y Crece, que trabaja las habilidades blandas de niños de seis a ocho años de las zonas vulnerables de Lima.

Además, estuvo AIESEC, que incentiva el liderazgo juvenil a través de intercambios internacionales que buscan solucionar problemas relacionados con el cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible; Minkando, que inculca valores en los niños por medio de una educación no tradicional, esto quiere decir, mediante juegos recreativos; y Hazla por tu Playa, una iniciativa que busca concientizar a las personas acerca de la contaminación plástica en los océanos, para que luego puedan inspirar a alguien más a través de las campañas de limpieza de playas.

Cabe recalcar que para que un alumno egrese satisfactoriamente de la USIL no solo debe aprobar todos los créditos obligatorios y electivos de su malla curricular, sino que también debe contar con 60 horas de servicio institucional, siendo una modalidad para acumularlas la participación en un voluntariado.

# + SustainLab

**Evento central de USIL Sustainable Week**, al cual asistieron más de 470 personas y en el que se presentaron 10 expositores, entre emprendedores y expertos, y seis equipos conformados por alumnos de la universidad y el Instituto de Emprendedores. Esta actividad estuvo dividida en tres momentos diferentes.



+ Egresado USIL, Aurelio Loret de Mola, fundador de Cacao Life.

## Inspírate.

Durante este momento se presentaron cuatro expertos que hablaron sobre los siguientes temas: tendencias de la sostenibilidad: el nuevo contexto de los negocios; negocios con propósito, redefiniendo el éxito; gestión de residuos: el impacto de nuestras decisiones, y economía circular: todo se transforma.

## Aprende.

Para este segundo momento, seis jóvenes con emprendimientos sociales y ambientales nos mostraron cómo vienen contribuyendo con la sostenibilidad del planeta. De los seis emprendedores, tres eran exalumnos USIL que volvían a su casa de estudios para compartir con alumnos de diversas carreras sobre la importancia de buscar soluciones sostenibles a los problemas actuales.



+ Equipo ganador del SustainLab: Eco-Change.



+ Ramiro Salas, Rector USIL.

## Innovación.

El último momento fue especialmente diseñado para los pitches de los seis mejores proyectos que desarrollaron los alumnos durante el BootCampus. Al finalizar la noche, y a través del voto de cuatro especialistas y el público asistente, se eligieron a los dos equipos ganadores.

Los equipos de Rawear y Eco-Change fueron los que presentaron las ideas más innovadoras en torno a los temas de gestión de residuos y consumo responsable. Esa misma noche fueron premiados con un paseo full day a una comunidad sostenible en las afueras de Lima y la implementación del piloto de su proyecto, la misma que se realizará en el 2019 con la asesoría y la coordinación de la Vicepresidencia de Sostenibilidad Corporativa.



+ Equipo ganador del SustainLab: Rawear.



# Nuestras alianzas

En el año 2015, 193 países firmantes de la ONU aceptaron y se comprometieron a trabajar por la Agenda 2030 y el logro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para USIL, el ODS 17 “Alianzas” es parte esencial de sus actividades.

Pero las alianzas no son un tema reciente. En realidad, se remonta a los inicios de la humanidad, cuando los primeros humanos se juntaban para lograr un objetivo en común, como la cacería y la agricultura. Pero una alianza es mucho más que solo juntarse los unos con los otros o la buena intención de hacer cosas juntos. Es más bien una decisión importante de apoyarse mutuamente en el logro de un objetivo común para lograr un mayor impacto en beneficio de todos los grupos de interés.

En ese sentido, desde la Vicepresidencia de Sostenibilidad Corporativa presentamos los más de 40 convenios y alianzas que tenemos con organizaciones sociales, empresas y entidades públicas.



# RESULTADOS

## 2018

---

*"Es un momento interesante para reflexionar. Debemos ser observadores de nuestro entorno, porque muchas veces tenemos el éxito a nuestro costado y, por caminar con anteojeras, no lo vemos."*

**Raúl Diez Canseco Terry**  
Fundador Presidente USIL.

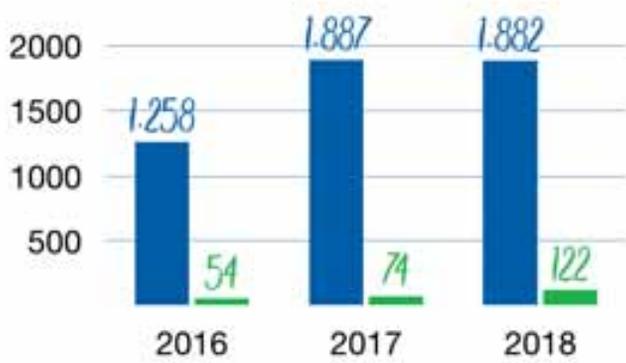
Durante los tres últimos años, la Vicepresidencia de Sostenibilidad Corporativa (VPSC) ha atravesado diversos cambios, pero siempre manteniendo la misma esencia: gestionar el desempeño óptimo de los impactos sociales, ambientales y económicos de todas sus operaciones, brindando un servicio educativo de calidad, a través de la formación de ciudadanos capaces de plantear soluciones innovadoras para el desarrollo sostenible del Perú y el mundo.

En ese sentido, los esfuerzos del área Académica y de Investigación se reflejan en los más de 5,000 alumnos matriculados en la mención, en las más de 100,000 horas de voluntariado que están a cargo del área de Impacto a la Sociedad y, finalmente, los más de 5 millones de kilos de residuos generales que gestiona el área Corporativa y Ambiental. Todo esto entre los años 2016 y 2018.

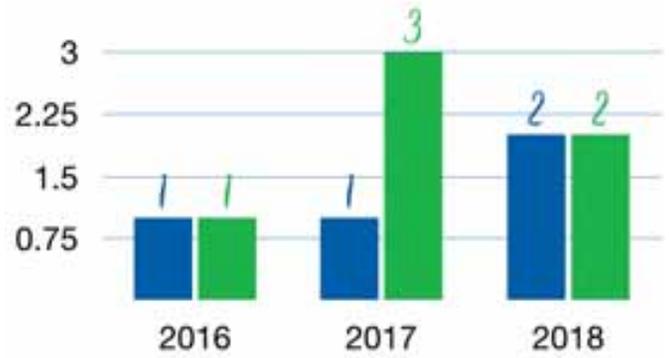
Asimismo, desde la VPSC continuamos con la labor de transversalizar la sostenibilidad hacia todas las facultades de la universidad. De esa manera, y mediante el trabajo conjunto, se podrá integrar la sostenibilidad de manera integral en la formación de nuestros estudiantes. A continuación, algunos indicadores que demuestran los resultados y logros de los tres últimos años.

## Nuestros mayores logros

### + Gestión Académica y de Investigación

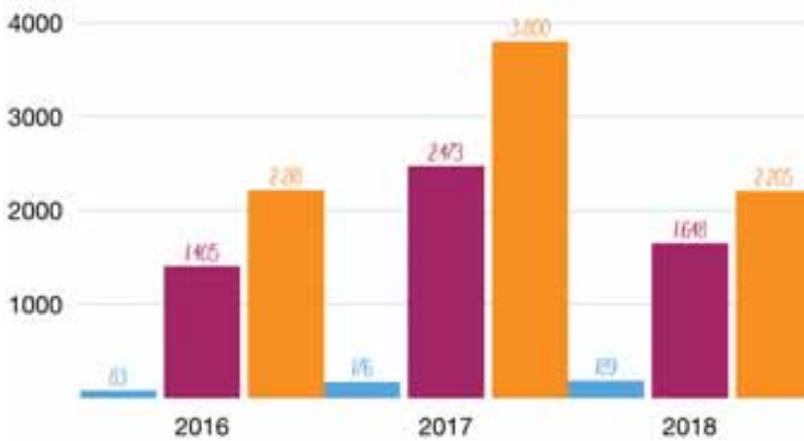


■ Alumnos matriculados en la mención  
■ Alumnos egresados de la mención



■ Publicaciones  
■ Eventos académicos

### + Gestión de Impacto Social



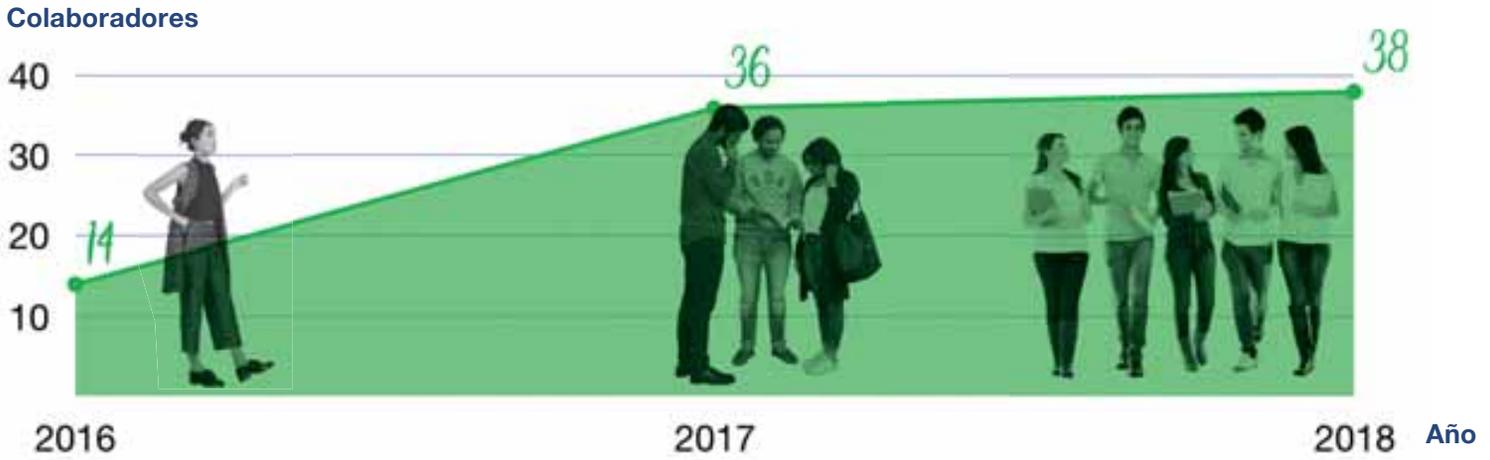
■ Actividades de voluntariado  
■ Participaciones en actividades de RS  
■ Participantes en acciones de RS



■ Horas de voluntariado  
■ Beneficiarios

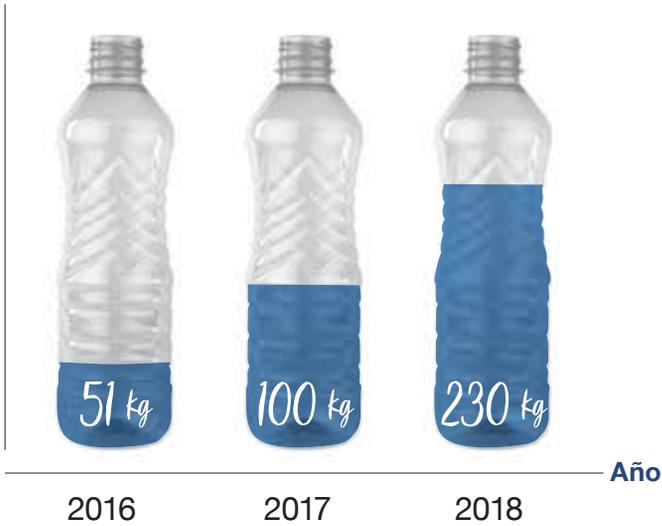
**+ Gestión Ambiental y Corporativa**

+ Colaboradores participantes en voluntariado corporativo



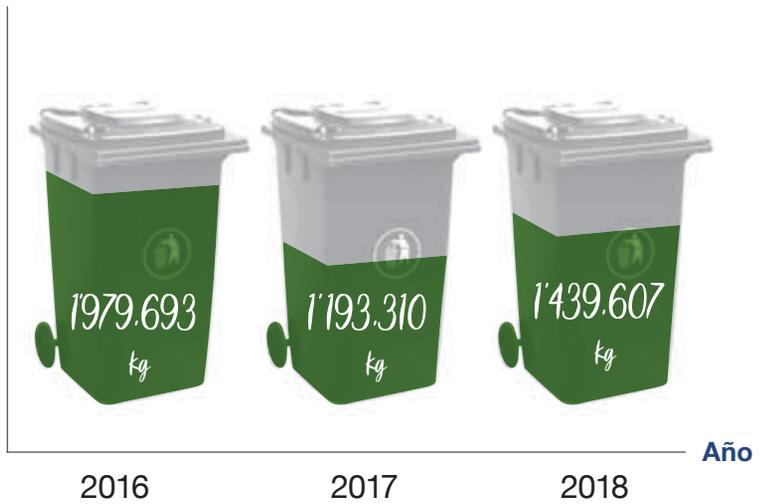
+ Reciclaje de plástico

**Kilogramos**



+ Gestión de residuos generales

**Kilogramos**



**+ Resumen de resultados VPSC: 2016-2018**

<b>Gestión Académica y de Investigación</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Alumnos inscritos en la Mención en Sostenibilidad y Responsabilidad Social	1,258	1,887	1,882
Alumnos egresados de la Mención en Sostenibilidad y Responsabilidad Social	54	74	123
Publicaciones	1	1	2
Eventos académicos	1	3	2
Virtualización	1/37	31/60	39/53

<b>Gestión de Impacto a la Sociedad</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Actividades de voluntariado	83	176	189
Participantes en acciones de Responsabilidad Social	1,405	2,473	1,648
Número de participaciones en actividades de Responsabilidad Social	2,218	3,800	2,205
Horas de voluntariado	19,057	33,370	51,577
Beneficiarios	3,395	16,174	11,520

<b>Gestión Ambiental y Corporativa</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Gestión de residuos generales	1,979,693 kg.	1,193,310 kg.	1,439,607 kg.
Gestión de Residuos Eléctricos y Electrónicos - RAEE	-	4,933.50 kg.	189.40 kg.
Reciclaje de papel	138,861.55 kg.	102,538.8 kg.	72,978.7 kg.
Reciclaje de plástico	51 kg.	100 kg.	230 kg.
Gestión de aceite residual	-	-	2,398 Lt.
Reconocimientos y premios	4	5	2
Beneficiarios de "Empezando en Casa"	15	8	4
Colaboradores del Voluntariado Corporativo	14	36	38
Beneficiarios del Voluntariado Corporativo	90 adultos mayores	52 niños	+ 450 niños



# NUESTRO EQUIPO

Para llegar a un objetivo, muchas veces es fundamental trabajar en sinergia. La Vicepresidencia de Sostenibilidad Corporativa (VPSC) sabe que, trabajando de la mano con sus *stakeholders* internos y externos, hasta las metas más complicadas pueden hacerse realidad.

Durante todos estos años, el esfuerzo conjunto de las personas que se desempeñan en la VPSC ha sido el motor que ha insertado la sostenibilidad a través de la corporación, y estamos seguros de que continuaremos siendo testigos del accionar sostenible de USIL.





*En agradecimiento especial a todas las personas que formaron parte de la Semana de Sostenibilidad.*

Adriana Cachay  
Alejandro Gonzales  
Alessandra Carrasco  
Alexandra Infante  
Alonso Tuñino  
Aurelio Loret de Mola  
Cristian Gutiérrez  
Daniel Macera  
Daniela Osos  
Diego Chacón  
Elizabeth Galdo  
Fiorenza Zlatar  
Franco Pérez  
Gonzalo Castro  
Ian Szank  
Iván Ayme  
Javier Perla  
Karina Sánchez  
Leopoldo Macera  
Manuel Silva  
Marian Buraschi  
Marisol Gómez  
Miguel Castañeda  
Nicholas Harmsen

Oscar Bravo  
Paloma Roldán  
Paula Tamayo  
Philip Reiser  
Pía Zevallos  
Rosario Díaz  
Sergio Ocharán  
Tourista



# + Equipo USIL

Raúl Díez Canseco Terry  
Luciana de La Fuente  
Ramiro Salas Bravo  
Juan Manuel Ostoja Carmelino  
Miaohong Huang Li  
Daniel Díez Canseco Terry  
Juan Carlos Fonseca Romero  
César Cobos Barrantes  
Mariela Sánchez Vásquez  
Andrés Oblitas Tejada  
Mónica Alva Ormeño  
Carlos Paniagua Príncipe  
David Arrieta Gonzales  
Diana Cavalier Díaz  
Elizabeth Cubas Giudice  
Emilia Andrade Quijaite  
Fantin Gallegos Lucanas  
Gabriela Sánchez Almeida  
Galia García-Hjarles Villanueva  
Giuliana Torriani Trujillo  
Guadalupe Díaz Macutela  
Jenny Uribe Torres  
Jhon Falconi Atoche  
Jorge Muñiz Yataco

Juan Negrete Garay  
Junior Delgado Jiménez  
Karla Díaz Pingo  
Lindsay Valverde Pampas  
Luis Rabanal Aldea  
Marcela Palacios Toledo  
María Elena Arce Huancacuri  
María Julcahuanga Vásquez  
María Luz García Belaunde  
Maritza Mesía Casanova  
Melissa Zurek Rajkovic  
Miriam Correa Ruiz  
Néstor Baca Botiquin  
Noelia Yalli Gálvez  
Patricia Romero Gutiérrez  
Ricardo Miranda Rodríguez  
Sergio Alfaro Garay  
Silvia Hidalgo Pasco  
Verónica Tantaleán Saavedra  
Wilmer Campos Núñez  
Yemsi Rodríguez Carranza

# #USIL Sostenible.

Esta publicación ha sido impresa en papel Respecta, fabricado con 40% de fibras certificadas y 60% reciclado.

Las fibras certificadas vienen de bosques correctamente gestionados socialmente y económicamente viables.

De esta forma ayudamos a proteger y mantener la biodiversidad, la productividad y los procesos ecológicos del bosque, además de mostrar nuestro respeto por las comunidades.



CORPORACIÓN  
EDUCATIVA  
1968 - 2018



50  
AÑOS



USIL Sostenible